

# FRISCHHUT

## Unternehmenspolitik für Qualitäts-, Umwelt-, Arbeits- und Gesundheitsschutz- sowie Energiemanagement

Das Unternehmen verpflichtet sich, bestehende Gesetze und Verordnungen, Anforderungen interessierter Parteien und Selbstverpflichtungen einzuhalten und darüber hinaus einen freiwilligen Beitrag zum Umwelt- und Arbeitsschutz sowie Energiemanagement zu leisten.

Wir haben den Kontext unseres Unternehmens sondiert und die daraus resultierenden Anforderungen an die Art und Komplexität unseres integrierten Managementsystems festgelegt. Daraus resultieren Zielsetzungen, die messbar und damit abrechenbar gestaltet werden.

Die Leistungen auf den Gebieten Qualität, Umwelt, Energie und Arbeitsschutz werden über konkrete Kennzahlen messbar und damit nachvollziehbar gestaltet.

Wir sind uns der Bedeutung von Qualität, Energiemanagement, Arbeits- und Umweltschutz bewusst und stellen auf diesen Gebieten höchste Anforderungen.

Die Anforderungen des integrierten Managementsystems sind in all unsere Geschäftsprozesse wirksam integriert.

Wir stellen die für die Aufrechterhaltung des integrierten Managementsystems notwendigen personellen und finanziellen Ressourcen bereit und verpflichten uns sicherzustellen, dass das integrierte Managementsystem seine beabsichtigten Wirkungen auch entfalten kann sowie die avisierten Ergebnisse erreicht werden.

Die Geschäftsführung setzt sich dafür ein, dass Führungskräfte und Mitarbeiter im Unternehmen, die zur Wirksamkeit des integrierten Managementsystems beitragen sollen eine wirksame Unterstützung erfahren.

- **Kunden**

Zusicherung den Kunden gegenüber, dass die Firma in der Lage ist, ein den gesetzlichen, umweltmäßigen Anforderungen und Kundenwünschen entsprechendes Produkt sowie einen adäquaten Service zu bieten.

Beständigkeit der Qualität der Produkte, von Menge und Lieferzeiten sind dabei Maßstab.

Ständige Weiterentwicklung der internen Prozesse mit dem Ziel, die hohe Wettbewerbsfähigkeit der Produktkosten und das ständig steigende Qualitätsniveau weiter zu halten.

- **Leitsatz**

Ständige Verbesserung, regelmäßige Anpassung und Erweiterungen der durch die Firma Frischhut GmbH & Co. KG hergestellten Produkte und angewandten Prozesse unter Einhaltung von ressourcen-, arbeitsschutz-, umwelt- und energiesparender Verfahren.

# FRISCHHUT

- **Mitarbeiter**

Die Mitarbeiter der Fa. Frischhut GmbH & Co. KG haben einen hohen Stellenwert im gesamten Unternehmen, durch sie wird die Philosophie gelebt. Aus diesem Grund wird das Ziel verfolgt, den Mitarbeitern die besten Voraussetzungen und Qualifikationen für ihren Aufgabenbereich bereitzustellen, um die geforderten Aufgaben mit der größten Kompetenz zu erfüllen.

Durch die Kommunikation bis in den kleinsten Bereich jeder Gruppe / jedes Teams wird eine leistungsfähige Umgebung geschaffen, die gleichzeitig fair und kooperativ ist.

Dies wird durch regelmäßig stattfindende Meetings und das Bereitstellen von Hilfsmitteln (z.B. Schaukästen, Infotafeln, Intranet) realisiert.

- **Lieferanten**

Die aus Kundensicht an uns gestellten Anforderungen sind wir stets bestrebt zu erfüllen. Um dies realisieren zu können, ist die Fa. Frischhut GmbH & Co. KG stets angehalten, ihre Lieferanten (wenn möglich) nach bestimmten Leistungs-, Qualitäts- und Umweltkriterien auszuwählen.

- **Umwelt und Energie**

Wir übernehmen die Verantwortung hinsichtlich des Umweltschutzes für all unsere Produkte und sonstigen Geschäftsaktivitäten.

Wir verpflichten uns, die geltenden rechtlichen Rahmenbedingungen, sowie die Vorgaben übergeordneter Gesellschafter oder externer Parteien und Forderungen unseres Gesellschafters für Umwelt, Arbeitsschutz und Energie und sonstigen bindenden Verpflichtungen einzuhalten, unsere Umwelt- und Energieleistungen ständig zu verbessern und damit einen wirksamen Beitrag zur Ressourcenschonung und zum Umweltschutz zu leisten.

Das bedeutet für uns:

- Regelmäßig überprüfen, ob die erforderlichen finanziellen und strukturellen Voraussetzungen vorhanden sind,
- Sicherstellen, dass alle Mitarbeiter in die Implementierung und Aufrechterhaltung des integrierten Managementsystems integriert sind und die erforderlichen Verantwortlichkeiten von uns festgelegt werden,
- Die regelmäßige Ermittlung und Überprüfung der Umwelt- arbeitsschutz- und energetischen Auswirkungen,
- Die Vermeidung unnötiger energetischer und Umweltbelastungen,
- Die jährliche Aufstellung und Verfolgung von Zielen zur kontinuierlichen Verbesserung des Arbeitsschutzes, der Umweltleistung und Energieeffizienz,
- Die Bekanntgabe der dokumentierten Unternehmenspolitik gegenüber allen Mitarbeitern,

# FRISCHHUT

- Die Zugänglichkeit der Unternehmenspolitik für alle Mitarbeiter im Intranet,
- Erwerb energieeffizienter Produkte und Dienstleistungen, welche zur Verbesserung der energiebezogenen Leistung bestimmt sind,
- Die regelmäßige Überprüfung des integrierten Managementsystems durch interne Audits und die permanente Ermittlung der Compliance.


Unsere Aktivitäten liegen für unser anzuwendendes integriertes Managementsystem die ISO 9001, ISO 50001, ISO 14001, sowie ISO 45001 zugrunde.

Unsere Organisation stellt sicher, dass alle notwendigen Informationen zur Erreichung unserer gesteckten Ziele verfügbar sind. Dabei bildet die von uns erlassene Unternehmenspolitik den Rahmen für die gesetzten strategischen und operativen Einzelziele.

Die Unternehmenspolitik wird im Internet veröffentlicht.

Jährlich verpflichten wir uns, unsere Unternehmenspolitik auf den Prüfstand zu stellen und notwendige Korrekturen einzuleiten.

Die Unternehmenspolitik ist als dokumentierte Information verfügbar.



---

Christoph Aigner  
Geschäftsführung